



JORNAL DO SINDICATO DOS VIGILANTES

2025



WWW.SINDIVIGILANCIASOROCABA.ORG.BR



diretoriasindvig1.sorocaba@gmail.com

Campanha do Leite do Sindivigilância arrecada mais de 3 mil litros. Crianças de cinco entidades assistenciais foram beneficiadas

A 3ª. Campanha do Leite do Sindivigilância Sorocaba e Região foi um sucesso. De acordo com o presidente do sindicato, Sergio Roberto dos Santos, foram doados mais de 3 mil litros de leite, POSTERIORMENTE encaminhados a cinco entidades, entre elas podemos destacar: "GPACI", "ACRIDAS", "Casa do Menor de Sorocaba", "ACB - ASSOCIAÇÃO CRIANÇAS DE BELÉM", todas de Sorocaba, e a "Lar Criança Feliz" (Salto de Pirapora).

"A nossa campanha visa contribuir com crianças em situação de vulnerabilidade assistidas por entidades, que muitas vezes encontram profunda dificuldade para manter a alimentação das crianças. O leite é essencial para os menores, e sentimos o dever de contribuir. Este também é papel de um sindicato, realizar ações de cidadania, ajudar quem precisa para uma melhor qualidade de vida de cada um", disse o presidente do Sindivigilância, Sergio.



Sindicato abre Campanha do Agasalho para aquecer do frio

Você tem frio? Acredito que, sem um agasalho adequado, você passaria muito frio. Pensando no quanto os dias e noites frias são ruins e prejudiciais à saúde, o Sindivigilância está lançando uma Campanha do Agasalho.

O objetivo é contribuir com entidades que atendem crianças e idosos, proporcionando mais conforto por meio da doação de roupas, calçados e cobertores. Se você se sente tocado e quer ajudar, traga os materiais até o sindicato. Nós daremos encaminhamento para entidades sérias que ajudam muitas pessoas.

Se não puder trazer os itens, ligue para nós que faremos a coleta.

Sede Sorocaba: Rua Antônio de Andrade, 215, Jardim Faculdade, nas proximidades da rodoviária e Praça Dom Tadeu Strunck, Centro | telefone: (15) 3032-8100.



CASA DO MENOR



ACRIDAS



ACB - ASSOCIAÇÃO CRIANÇAS DE BELÉM



GPACI



LAR CRIANÇA FELIZ (Salto de Pirapora)

Benefícios do sindicato aos trabalhadores associados

Você associado tem direito a usufruir de um clube de campo completo (do Sindicato dos Químicos), com três piscinas (adulto e infantil), churrasqueiras, quadra poliesportiva, playground, saunas (masculina e feminina), lanchonete e amplo estacionamento. Porém, para utilizar junto com sua família, é preciso estar em dia com as mensalidades.

SOU ASSOCIADO, COMO FAÇO PARA USAR O CLUBE?

Para usar as dependências do clube é **obrigatório apresentar a carteirinha de sócio**. O exame médico tem validade por 3 meses. Custo de R\$ 15,00.

Funcionamento do clube: De quarta a domingo e feriados das 09h às 18h. **Exames médicos:** Sábados, domingos e feriados das 10h às 14h. **Quadras:** de quarta à domingo, das 8h às 18h.

Reservas: Para o uso da churrasqueira e da quadra de futsal, se faz necessário as reservas através do telefone: **Whatsapp: (15) 99180-9021.**

Obs: Acompanhantes de associados pagam R\$ 25,00, incluso (entrada + exame médico) válido por um dia.

Fale com o Sindivigilância e associe-se: telefone/whatsapp: (15) 3032-8100.



Palavra do presidente

Amigas e amigos, tudo bom?

Estamos de volta com uma nova edição do Jornal do Sindicato dos Vigilantes, que traz informações importantes para nossa categoria. A NR1 e seus desdobramentos, o constante assédio moral e sexual no ambiente de trabalho, e para quem não sabe, os homens também são vítimas de assédio, não tanto quanto as mulheres, mas acontece. A nossa campanha do leite foi um verdadeiro sucesso, arrecadamos milhares de litros de leite para doação às crianças de duas entidades que fazem um trabalho assistencial muito importante em Sorocaba. Além disso, nesta edição destacamos algumas cláusulas trabalhistas constantes na Convenção Coletiva para que todos fiquem atentos aos seus direitos. Tem muito mais. Leia!



**NÃO ACEITE
NENHUM TIPO
DE ASSÉDIO,
DENUNCIE AO
SEU
SINDIVIGILÂNCIA!
Tel/Whatsapp.:
(15) 3032-8100.**

ASSÉDIO SEXUAL É UMA PRÁTICA ABUSIVA E DEVE SER DENUNCIADA DE IMEDIATO

Infelizmente, o assédio sexual no ambiente de trabalho é uma questão preocupante no Brasil. Segundo dados de pesquisas e estudos realizados até 2023, muitas vítimas ainda enfrentam dificuldades para denunciar esses casos devido ao medo, vergonha ou falta de apoio.

Segundo pesquisa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e outros estudos, uma porcentagem significativa de mulheres e, em menor escala, de homens, relatam ter sofrido algum tipo de assédio sexual no trabalho.

Outra pesquisa, desta vez do Fórum Brasileiro de Segurança Pública revelou que, em 2021, cerca de 20% das mulheres brasileiras relataram ter sido vítimas de assédio sexual no ambiente profissional. Porém, esses números podem ser subestimados, pois muitas vítimas não denunciam por medo de retaliações ou por não confiarem nos canais de denúncia.



SÉRGIO RICARDO DOS SANTOS - PRESIDENTE

É importante destacar que o combate ao assédio sexual é uma prioridade, e há leis específicas no Brasil, como a Lei nº 13.718/2018, que torna crime essa conduta, prevendo penas de detenção de um a dois anos, além de multa. Essa legislação reforça a proteção às vítimas e busca coibir práticas de assédio sexual, promovendo um ambiente mais seguro e respeitoso para todos.


ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO ADOECE

Você já sentiu em situação desconfortável devido ao tratamento dispensado por um chefe, gerente, diretor ou ainda, colegas de trabalho? Então, isso chama-se assédio moral, ou seja, condutas abusivas e repetidas que prejudicam a dignidade e integridade psíquica do trabalhador, interferindo em seu desempenho e bem-estar. É um tipo de violência psicológica que pode ter consequências graves para a saúde

mental e vida profissional. O que fazer se for vítima de assédio moral? Reúna provas: Anote os fatos, guarde documentos, fotos, gravações, etc. Converse com colegas, amigos, familiares, ou com um psicólogo, e também denuncie à administração da empresa e ouvidoria para ter um registro de que pediu providências e nada foi feito. Posteriormente, procure o Sindivigilância, pois que mantemos um corpo jurídico competente para orientar as trabalhadoras e trabalhadores e acompanhamento dos casos. **NÃO SE CALE!**

Não fique só, fique sócio. Sindicalize-se!

Você fortalece a luta da categoria por melhores salários e condições de trabalho, conta com assistência jurídica, corte de cabelo com preço especial e muito mais.

 **(15) 3032-8100**



O Sindivigilância Sorocaba e Região mantém atendimento jurídico na sede, em Sorocaba, todas as semanas para você tirar suas dúvidas sobre seus direitos trabalhistas mediante agendamento pelo **telefone/whatsapp: (15) 3032-8100.**


Assistência Jurídica

- Dr. Jorge Alberto Machado**
Quartas-feiras - das 9h30 às 16h
- Dra. Cintia Mariottini Tomazela**
Segundas e Quintas-feiras - das 9h às 11h
- Dra. Nathália Machado Rocha**
Terças-feiras - das 9h às 11h
- Escritório Dr. Márcio Tomazela**
De segunda à sexta-feira - das 8h às 17h
R. Mascarenhas Camelo, 280 | Centro | Cel.: (15) 99627-7554



JORNAL DO SINDICATO DOS VIGILANTES

Rua Antonio de Andrade, 215 - Jd. Faculdade - Sorocaba/SP

 diretoriasindvig1.sorocaba@gmail.com



WWW.SINDIVIGILANCIASOROCABA.ORG.BR



DIRETORIA

SERGIO RICARDO DOS SANTOS
Presidente
ORLANDO DE SOUSA PIRES
Tesoureiro
ADELSON ALEXANDRINO DA SILVA
Secretário Geral

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Base Territorial

Sorocaba, Alambari, Alumínio, Angatuba, Anhembi, Araçoiaba da Serra, Barão de Antonina, Barra do Chapéu, Bofete, Boituva, Bom Sucesso de Itararé, Buri, Campina do Monte Alegre, Capão Bonito, Capela do Alto, Cerquilha, Cesário Lange, Conchas, Coronel Macedo, Guapiara, Guareí, Ibiúna, Iperó, Itaberá, Itapetininga, Itapeva, Itapirapuã Paulista, Itaporanga, Itararé, Itú, Jumirim, Laranjal Paulista, Mairimque, Nova Campina, Paranapanema, Pereiras, Piedade, Pilar do Sul, Porangaba, Porto Feliz, Quadra, Ribeirão Branco, Ribeirão Grande, Riversul, Salto, Salto do Pirapora, São Roque, Sarapuí, Taquarivaí, Tatuí, Tietê, Torre de Pedra e Votorantim.

Journalista responsável/diagramação/artes: Sandra Navarro | Mtb 31478 | email:sandra_navarro@uol.com.br

Atualizações da NR-1

um marco nos cuidados com a saúde do trabalhador



A Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), que estabelece as disposições gerais sobre Segurança e Saúde no Trabalho, foi atualizada recentemente, com foco especial nos riscos psicossociais e em uma abordagem mais ampla do gerenciamento de riscos ocupacionais. Apesar dessas atualizações importantes para os trabalhadores estarem suspensas pelo Ministério do Trabalho, pois entrariam em vigor em maio deste ano, mas foram transferidas para 2026, as atualizações da NR-1 são medidas fundamentais para que as empresas assumam suas responsabilidades na prevenção dos riscos à saúde dos trabalhadores, atuando sobre a organização do trabalho. Nesse período de suspensão, as empresas terão que aproveitar o tempo para reavaliar seus processos e práticas de segurança e saúde, investir em treinamentos, apoio psicológico, programas de bem-estar e outras ações para proteger a saúde mental dos

trabalhadores. Será um grande desafio, mas elas precisarão se adequar, já que muitas serão aplicadas àquelas que estiverem fora das novas diretrizes assim que elas entrarem em vigor.

O Sindivigilância Sorocaba e Região viu de forma negativa o adiamento da implementação da nova redação da NR-1. “A saúde mental dos trabalhadores é um fator de extrema importância no ambiente de trabalho. Temos registros assustadores de colaboradores de muitas empresas que chegam até nós, deixando claro a negligência com a saúde da categoria”, disse Sergio Ricardo dos Santos, presidente do sindicato.

“Vamos continuar atentos, agindo com nosso departamento jurídico junto às empresas para que providências sejam tomadas, independentes do prazo para vigor das atualizações da NR-1”, completou.

Novo estatuto da segurança exige, novamente, curso de formação após 5 anos

Segundo o novo estatuto de segurança, há uma atualização importante referente à renovação do curso de formação. Após cinco anos da conclusão do curso inicial, os profissionais de segurança precisam realizar uma atualização ou renovação de seus conhecimentos. Essa medida visa garantir que os profissionais estejam sempre atualizados com as novas técnicas, legislações e tecnologias do setor, promovendo uma atuação mais segura e eficiente. A renovação geralmente envolve a realização de cursos de atualização, treinamentos complementares ou reciclagens, que devem ser certificados para que o profissional possa continuar exercendo suas funções de forma regular. Essa exigência reforça o compromisso com a qualificação contínua e a manutenção de altos padrões de segurança no setor.

ERRATA 1

Na página 3 da edição anterior do Jornal do Sindicato dos Vigilantes, no título do cabeçalho constava “Confira o Memorial de Cálculos 12 x 26 diurno e noturno e não seja enganado”. O correto é: “Confira o Memorial de Cálculos 12 x 36 diurno e noturno e não seja enganado”.

Você já ouviu falar no Tema 1209?

Se você já ouviu, mas ainda não está por dentro de todo seu conteúdo, nós vamos explicar de uma forma bem resumida. O Tema 1209 que está em análise no Supremo Tribunal Federal (STF), discute a possibilidade de concessão de aposentadoria especial para vigilantes, com base na exposição a perigo ou risco à integridade física, mesmo após a Reforma da Previdência (EC 103/2019). A decisão do STF pode ter impactos significativos para os vigilantes e outros trabalhadores expostos a condições perigosas. O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT5) anunciou que os processos que discutem a aposentadoria especial de vigilantes estão suspensos, aguardando o julgamento do Tema 1209. O Ministro Nunes Marques é o relator do Tema 1209 no Supremo.

ERRATA 2

No expediente da página 2, aparecem alguns nomes de uma antiga diretoria do sindicato. Porém, nesta edição, já estão devidamente alterados os diretores em atividades na atual diretoria do Sindivigilância.

PPR: Uma luta do sindicato, uma conquista dos vigilantes de Sorocaba e Região

O PPR dos vigilantes, ou Programa de Participação nos Resultados, é um benefício previsto na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, que garante aos vigilantes o recebimento de um valor adicional de 25% do salário, quando são cumpridas as metas e resultados da empresa no período de 1 ano. É uma forma de remuneração variável, além do salário fixo.

O PPR para vigilantes é definido em acordos ou convenções coletivas de trabalho, que estabelecem as regras, metas, período de apuração e forma de pagamento. Para que isso se torne realidade, o sindicato precisa atuar ativamente, assim como fez o Sindivigilância por meio de sua diretoria em toda sua base territorial, que abrange 54 municípios.

O Sindivigilância Sorocaba e Região tem um papel fundamental na orientação e defesa dos direitos dos trabalhadores, assim como em relação ao PPR, auxiliando na negociação e fiscalizando o cumprimento das regras estabelecidas.

Em caso de descumprimento de alguma regra ou divergência no valor do PPR, o vigilante deve procurar o Sindivigilância para denunciar a situação e buscar seus direitos.

Sede Sorocaba: Rua Antônio de Andrade, 215, Jardim Faculdade, nas proximidades da rodoviária - Centro | Telefone: (15) 3032-8100.

Escala 12x36 para Vigilantes: Garantias e Desafios

1. O Que é a Escala 12x36?

A escala 12x36 é uma forma de jornada de trabalho na qual o trabalhador exerce suas funções durante 12 horas seguidas, seguidas por 36 horas de descanso. Essa escala tem sido muito utilizada em setores como a segurança privada, incluindo os vigilantes, que precisam garantir a vigilância contínua de ambientes, como prédios comerciais, indústrias e estabelecimentos públicos.

Esse modelo de jornada permite que as empresas mantenham a cobertura de segurança sem sobrecarregar os profissionais, mas deve ser regulamentado por uma convenção coletiva que garanta os direitos dos trabalhadores.

2. A Convenção Coletiva e Seus Benefícios

Quando a Convenção Coletiva de Trabalho autoriza a escala 12x36, ela

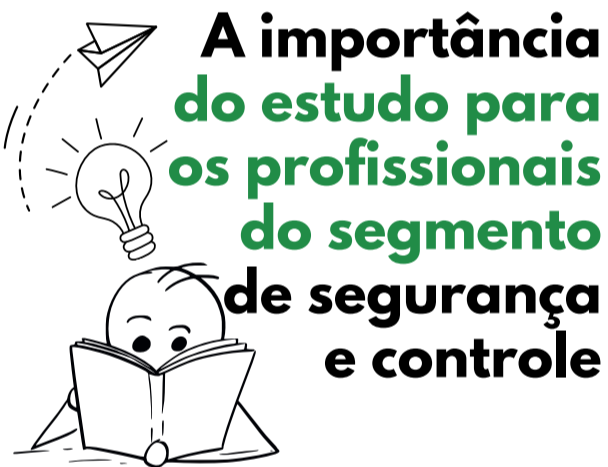
estabelece regras específicas que regulamentam essa jornada para garantir que os direitos dos vigilantes sejam respeitados. Esses acordos podem trazer diversos benefícios, como: *Compensação Salarial, Remuneração Extra e Escalas Alternadas.*

A escala 12x36, com a devida autorização em convenção coletiva, é uma alternativa vantajosa para muitas empresas e trabalhadores, especialmente no setor de segurança. No entanto, é essencial que as condições de trabalho sejam bem definidas para evitar excessos que possam prejudicar a saúde e o bem-estar dos vigilantes. A regulamentação por meio da convenção coletiva assegura que os direitos dos profissionais sejam garantidos e que o equilíbrio entre trabalho e descanso seja mantido.

ATENÇÃO: Obrigatória homologação no sindicato



Você foi dispensado do trabalho? Tem mais de 1 ano de empresa? Fique atento e exija a homologação dos seus direitos trabalhistas na sede do Sindivigilância. Isso mesmo, Na Convenção Coletiva de Trabalho vigente, na Cláusula 24, no Parágrafo 2º, consta que o contrato de trabalho poderá ser extinto em comum acordo entre empregado e empregador, conforme disposto no Artigo 484 da CLT, mas, a homologação precisa ser feita no sindicato da respectiva base territorial. Portanto, sem passar pelo sindicato, não assine sua homologação, e acione nossa diretoria pelo telefone: (15) 3032-8100.



A importância do estudo para os profissionais do segmento de segurança e controle

Estudar é essencial para quem tem o objetivo de conquistar uma vaga de trabalho formal em qualquer segmento. Ter o ensino médio é o “beabá” por essa busca.

Para ser vigilante, vigia, porteiro, controlador de acesso, entre outras funções, o ensino médio é bastante importante, pois muitas empresas e órgãos de segurança exigem que o candidato tenha pelo menos esse nível de escolaridade. Além de garantir uma base de conhecimentos gerais, o ensino médio ajuda a desenvolver habilidades de leitura, interpretação e raciocínio lógico, que são essenciais na rotina de um profissional. Além disso, ter o ensino médio completo pode facilitar a obtenção de certificados e cursos específicos na área de segurança, por exemplo, além de abrir portas para oportunidades de crescimento na carreira. Então, investir na educação é sempre uma boa ideia para quem deseja seguir na sua profissão.



O Tabagismo e a importância da higiene pessoal no ambiente de trabalho

O tabagismo e a higiene no ambiente de trabalho estão bastante relacionados, pois ambos impactam a saúde e o bem-estar de todos. Quando as pessoas fumam no ambiente de trabalho, além de prejudicarem a própria saúde, elas também deixam resíduos de fumaça e nicotina no ar, nas superfícies e até nas roupas, o que pode comprometer a higiene do local. Isso pode causar desconforto para colegas que não fumam e aumentar o risco de doenças respiratórias e alergias. Por isso, muitas empresas adotam políticas de ambientes livres de fumaça, promovendo um espaço mais limpo, saudável e agradável para todos. Manter uma boa higiene no ambiente de trabalho, junto com a conscientização sobre os efeitos do tabagismo, ajuda a criar um ambiente mais seguro e confortável para todos os colaboradores.

Saúde – Os riscos para o fumante são diversos e bastante sérios. O tabagismo aumenta as chances de desenvolver câncer de pulmão, boca, garganta, esôfago, bexiga e outros órgãos. Além disso, ele pode causar doenças cardíacas, como infarto e hipertensão, problemas respiratórios,

como bronquite e enfisema, e até complicações na gravidez. Fumar também prejudica a saúde bucal, causando cáries, gengivite e mau hálito. É importante lembrar que parar de fumar traz muitos benefícios para a saúde e melhora a qualidade de vida. Independente da higiene pessoal, as empresas devem garantir o mesmo aos trabalhadores no ambiente de trabalho, o que está garantido na Cláusula 33 da Convenção Coletiva da categoria, em vigor.



Você sabia que o Sindivigilância tem **atendimento na própria sede social em Sorocaba?** Isso mesmo, na **rua Antônio de Andrade, 215 - Jd. Faculdade.** O atendimento para corte de cabelo é de **segunda, quarta e sexta-feira das 08h às 16h, e aos sábados das 8h às 12h.** Em outras localidades temos convênio. Veja abaixo:

VOTORANTIM
Reinaldo Cabeleireiro - Tel: (15) 3243-3211
Rua Antonio M. Paes, 130 - N. Votorantim

PARANAPANEMA
Séres Ferrari de Moraes - Tel: (14) 99721-6880
Rua José Antunes Paes Sobrinho - 25 - CDHU

Se na sua cidade ainda não tem **salão de cabeleireiro** cadastrado junto ao sindicato, envie uma mensagem pra gente ou ligue no telefone/whatsapp: (15) 3032-8100 informando qual prestador de serviço tem interesse em ser parceiro, que nós entraremos em contato.